

Interim-management en Projectmanagement in de gezondheidszorg *“Tijdelijk leiderschap door verbondenheid”*

Introductie

Mijn naam is Kees van Lambalgen en ik heb een ruime ervaring als manager, projectmanager en adviseur in de gezondheidszorg. Ook heb ik tussendoor een verrijkende ervaring opgedaan in de zakelijke dienstverlening.

Ik sta voor “duurzame resultaten via tijdelijk leiderschap” en voor mij is “samenwerking de sleutel tot resultaat”.

Kenmerken van mijn aanpak:

- *Snelle oriëntatie bij de start*
- *Een duidelijk resultaat als doel*
- *Heldere stappen*
- *Open communicatie*

Ik breng partijen bij elkaar doordat ik de belangen van verschillende disciplines (medisch, zorg, financieel, ICT en HR) begrijp en bespreekbaar maak.

Met name samenwerkingsvraagstukken, veranderingstrajecten en strategieontwikkeling binnen de gezondheidszorg hebben mijn warme belangstelling.



De omgeving verandert

Organisaties moeten in beweging zijn en blijven om zich aan te passen aan de veranderende interne en externe eisen.

Concreet leidt dit tot vragen:

- Is onze strategie de juiste?
- Wordt het beleid voldoende gedragen?
- Is de beleidscyclus effectief?
- Sluiten de processen op elkaar aan?
- Is onze organisatievorm de juiste?
- Hoe organiseren we de veranderingen?
- Welke eisen stelt dat aan de leidinggevenden?
- Hoe houden we de mensen betrokken?

Samen met uw organisatie breng ik deze aspecten in beeld en komen we tot passende antwoorden en gerichte plannen.

Slagvaardigheid en bereidheid tot verandering en vernieuwing zijn sleutelbegrippen voor management en medewerkers.

Interim-management en Projectmanagement in de gezondheidszorg *“Tijdelijk leiderschap door verbondenheid”*

Op welke manier veranderen?

Soms is een directieve aanpak noodzakelijk om op korte termijn tot resultaten te komen. Op de lange termijn werkt het beter door samen met mensen uit de organisatie oplossingen te bedenken en in te voeren. Dat is dan ook de benadering die ik bij voorkeur toepas.

Zelf gekozen (mede)verantwoordelijkheid voor het resultaat is een belangrijke motivator.

Mijn manier om duurzaam succes te bereiken bij veranderingen?

- Heldere doelstellingen formuleren
- Betrokkenheid van management en medewerkers organiseren
- Intrinsieke motivatie van mensen benutten door ze in te zetten
- Duidelijkheid over de verdeling van verantwoordelijkheden met bijpassende bevoegdheden creëren
- Verantwoordelijkheden decentraal leggen als het kan en centraal als het moet

Ontwikkeling van bedrijf, beroepsgroep en individu nastreven

Via welk proces?

De procesaanpak die ik hanteer:

1. **Verbinden** (betrokkenheid tussen adviseur en opdrachtgever waarin het vertrouwen ontstaat)
2. **Verkennen** (oriëntatie, analyse en diagnose)
3. **Uitwerken** (plan van aanpak opstellen, besluiten, communiceren en faciliteren)
4. **Besluiten** (expliciete afspraak met de organisatie)
5. **Veranderen/Verbeteren/Vernieuwen** (implementeren in samenwerking)
6. **Evalueren** (en bijsturen na een overeengekomen periode)

Samenwerkingsvraagstukken

Een goede samenwerking tussen mensen beïnvloedt de prestaties van een organisatie sterk. Binnen organisaties, ontstaan soms situaties waarbij de samenwerking niet optimaal is en/of de communicatie onvoldoende.

De oorsprong van deze situaties nagaan is vaak niet relevant, maar het is vooral van belang dat de betrokkenen hetzelfde idee hebben van de gewenste situatie. Communicatie met alle betrokkenen vind ik daarom essentieel.

Bij samenwerking zijn eigenaarschap, taakverdeling en verantwoordelijkheid voor resultaten essentieel.

Reikwijdte van de ondersteuning

Opdrachtgevers bepalen uiteraard zelf welke ondersteuning zij wensen. Ik wil graag adviseren over de aanpak en (mede)verantwoordelijkheid nemen voor alle fasen van een traject.

Informatie of contact?

Adres: Heggerank 9; 5432 CD Cuijk

Mobiel: 06 - 20 83 73 84

Mail: info@keesvanlambalgen.nl

Site: www.keesvanlambalgen.nl



Interim-management en Projectmanagement in de gezondheidszorg

“Tijdelijk leiderschap door verbondenheid”

Voorbeelden van ervaring/projecten:

- Inrichting divisiestructuur Algemeen Ziekenhuis
- Organisatiedoorlichting van de keten voor Geneeskundige Hulp bij Ongevallen en Rampen (GHOR) vanuit GGD
- Inrichting integraal decentraal management Academisch Ziekenhuis
- Inrichting en verbetering beleids- en begrotingscycli
- Pilot ordermanagement in Algemeen Ziekenhuis
- Crisisvervanging telefooncentrale Algemeen Ziekenhuis
- Opzet systeem voor meerjaren investeringsplanning
- Voorbereiding renovatie en interne verhuisoperatie Academisch Ziekenhuis
- Uitbreiding Neonatologische Intensive Care Unit
- Planvorming Traumacentrum Academisch Ziekenhuis
- Interim management Verplegingsdienst Academisch Ziekenhuis
- Crisismanagement implementatie Personeelsinformatiesysteem
- Reorganisatie Maatschappelijk Werk
- Inrichting managementinformatievoorziening
- Integratie van de divisies voor ICT dienstverlening van een multinational na fusie
- Projectmanagement ICT dienstverlening
- Projectmanagement ICT infrastructuur projecten
- Advisering m.b.t. inrichting ICT-beheersorganisatie volgens ITIL

Zie voor een korte omschrijving per project de website www.keesvanlambalgen.nl
Op de pagina ervaring kunt u zoeken of filteren.